



Herzlich willkommen zum
FOS
Praktikums-Infotreffen
2024/25



werner
heisenberg
schule



Der Kreis
Groß-Gerau



Agenda

Rechtliche Regelungen

Hinweise zu den Tätigkeitsberichten 1 + 2

Praktikantenbetreuung



Rechtliche Regelungen

Das Praktikum soll Einblicke in **unterschiedliche fachspezifische Bereiche** bieten

Die wöchentliche **Arbeitszeit** beträgt i. d. R. **24 Std.**, auch in den Schulferien.

Das Praktikum beginnt am **1. August** und dauert bis zum **Mittwoch der vorletzten Woche** vor den Sommerferien (25.06.25)

Während des Praktikums **sollen** die Lernenden ca. **1000 Arbeitsstunden** absolvieren.

Während des Praktikums müssen mindestens **800 Arbeitsstunden** absolviert werden, um die Versetzung in die Jahrgangsstufe 12 zu erlangen

Eine konkrete Zeiterfassung ist unerlässlich!

Praktikumswechsel erfordern eine **vorherige** Absprache mit Frau Ruhl



Urlaubsanspruch im Jahrespraktikum

Der Urlaub ist während der Schulferien zu nehmen

Anspruch gemäß BUrlG (volljährig)
12 Praktikumstage

Anspruch gemäß JArbSchG (nicht volljährig)

Praktikant(in) war zu Beginn des Kalenderjahres
noch nicht 16 Jahre alt: 15 Praktikumstage

Praktikant(in) war zu Beginn des Kalenderjahres
noch nicht 17 Jahre alt: 14 Praktikumstage

Praktikant(in) war zu Beginn des Kalenderjahres
noch nicht 18 Jahre alt: 13 Praktikumstage



Arbeits- / Pausenzeiten

Anspruch gemäß JArbSchG (nicht volljährig):

§ 8 JArbSchG: „Jugendliche dürfen **nicht mehr als 8 Stunden täglich** beschäftigt werden[...]

Wenn an einzelnen Werktagen die Arbeitszeit auf weniger als 8 Stunden verkürzt wird, können Jugendliche an den übrigen Werktagen **derselben Woche 8,5 Std.** beschäftigt werden.“

§ 11 JArbSchG: „Die Ruhepausen betragen bei einer Arbeitszeit von **mehr als 6 Stunden mindestens 60 Minuten**. Länger als 4,5 Stunden hintereinander dürfen Jugendliche nicht ohne Ruhepause beschäftigt werden.“



Arbeits- /Pausenzeiten

Anspruch gemäß ArbZG (volljährig)

§§ 2, 3 ArbZG: „Die tägliche Arbeitszeit darf grundsätzlich nicht länger als acht Stunden dauern [...] Sie darf bis zu zehn Stunden dauern, wenn innerhalb von sechs Monaten (24 Wochen) nicht länger als durchschnittlich acht Stunden gearbeitet wird.“

§ 4 ArbZG: „Die Ruhepause beträgt bei einer **Arbeitszeit von 6-9 Stunden mindestens 30 Minuten**. Bei einer Arbeitszeit von **mehr als 9 Stunden** beträgt sie **mindestens 45 Minuten**. Arbeitnehmer dürfen nicht länger als 6 Stunden ununterbrochen arbeiten.“

Weiteres...

Viele **Krankheitstage** und **Urlaubstage** gefährden das Minimalziel von **800 Std. reiner Arbeitszeit**. **Fehlzeiten** (auch ärztlich entschuldigte!) **Urlaubstage** und **Pausenzeiten** zählen **nicht** als Arbeitszeit.

Sind Praktikant(innen) Mo – Mi (oder Di – Mi) krank, ist eine Info an die Klassenleitung per Mail wertvoll.

Vier Wochen vor Beendigung des Praktikums (23.05.2025) füllt der Betrieb eine **Kurzbeurteilung** (siehe FOS Downloadbereich) über die Praktikumsleistung aus und gibt diese den SuS. Diese leiten die Beurteilung an die entsprechende Lehrkraft weiter.

Bei **grobem Fehlverhalten** kann der Praktikumsbetrieb auch nach Abgabe der Praktikumsbeurteilung noch Änderungen in der Bewertung vornehmen



Vorläufige betriebliche Beurteilungen für Fachoberschüler/innen

Abgabe bis spätestens zum 23.05.2025

Praktikumszeitraum vom **01.08.2024** bis **25.06.2025**

Name: _____ Vorname: _____ Klasse: _____

Der/Die o. g. Praktikant/Praktikantin hat bis zum Abgabedatum des vorläufigen Zeugnisses das gelenkte betriebliche Praktikum absolviert.

Mögliche Kriterien für die Bewertung von Praktikanten und Praktikantinnen:

- der fachlichen Qualifikation
- der Sicherheit und Schnelligkeit beim Erfassen von Arbeitsinhalten und Begreifen von Zusammenhängen
- des Interesses an der Aufgabe und der Initiative, Gelerntes und eigene Fähigkeiten effektiv in der Praxis umzusetzen
- der Präsenz- und Leistungsbereitschaft
- des selbstständigen Arbeitens und kreativen Problemlösens
- der Fähigkeit, die durchzuführenden Aufgaben sorgfältig und den Anforderungen entsprechend auszuführen
- des Verantwortungsbewusstseins und der Verantwortungsbereitschaft
- der Kooperations- und Teamfähigkeit

<u>Praktikumsdauer</u>	<u>Vorläufige Gesamtbeurteilung</u>
Anzahl der bisher geleisteten Nettoarbeitsstunden (ohne Urlaub, Krankheit o. Ä.): vom _____ bis _____ = gesamt _____ Stunden	<input type="checkbox"/> = wird das Praktikum voraussichtlich bestehen
<u>Fehlzeiten:</u> _____ Tage/Stunden davon _____ Tage/Stunden unentschuldigt	<input type="checkbox"/> = wird das Praktikum voraussichtlich nicht bestehen

Die vorläufige betriebliche Beurteilung muss zwecks Durchführung der Notenkonferenz der Klassenlehrerin / dem Klassenlehrer vorgelegt werden. Eine Aufnahme in die Jahrgangsstufe 12 ist ohne diese Bescheinigung nicht möglich!

Bei nachträglichem Fehlverhalten der Schülerin / des Schülers ist eine Änderung dieser Beurteilung bis zum letzten Praktikumstag möglich. In diesem Fall ist umgehend die Schule zu informieren.

Herr _____ geboren am _____ in _____, hat in der Zeit vom _____ bis zum _____ ein berufsspezifisches Praktikum in unserem Unternehmen absolviert. Die Kernarbeitszeit während des Praktikums betrug 9:00 bis 17:30 Uhr.

Seit dem Jahr 1992 hat die inek GmbH & Co.KG Erfahrung mit netzgekoppelten Solarstromanlagen. Damals gehörte sie zu den Pionieren der Branche. Heute ist die inek GmbH & Co.KG mit über 2500 Privatkunden einer der führenden Anbieter im Rhein-Main-Gebiet. Die inek GmbH & Co.KG bietet schlüsselfertige Photovoltaikanlagen, Bausätze für Solarstromanlagen, komplette Energiedächer und Beteiligungsanlagen.

Seine Tätigkeit umfasste vor allem die folgenden Aufgaben:

- Mitwirkung bei der Montage von Photovoltaik-Anlagen
- Unterstützung bei der technischen Planung von Photovoltaik-Anlagen
- Aufbau von Wechselrichtern und Batterien
- Aufbau von Gerüst für Photovoltaik-Anlagen
- Vorbereitung der Materialien im Lager und Auslieferung zu den Baustellen

Herr _____ war ein motivierter Praktikant. Herr _____ zeigte während seines Praktikums eine ausgezeichnete Zusammenarbeit mit seinen Kollegen. Er konnte sich gut in das Team integrieren und zeigte stets ein hohes Maß an Teamgeist und Kooperationsbereitschaft. Seine freundliche und respektvolle Art trug maßgeblich zu einem angenehmen Arbeitsklima bei. Insgesamt war Herr _____ ein äußerst motivierter Praktikant, der immer seine Aufgaben ordentlich und selbstständig erledigt hat.

Wir bedanken uns bei Herrn _____ für die geleistete Arbeit und wünschen ihm für seinen weiteren beruflichen Werdegang alles Gute.

Punkte: _____

Absolvierte Stunden im Betrieb: 857

Ort, Datum:

14/7/23

inek GmbH & Co. KG
Am Schindeldamm
"Im Sonnenwerk"
65474 Bischofsheim
www.inek.de

inek
Photovoltaik-Anlagen

Abgabetermin des betrieblichen Praktikumszeugnis (Download Homepage)
23.05.2025

Die PraktikantInnen haben ein Recht auf ein
qualifiziertes Arbeitszeugnis (wichtig für Bewerbungen)



Hinweise zu den Tätigkeitsberichten 1 + 2

Abgabetermine:

Tätigkeitsbericht 1: 20.12.2024

Tätigkeitsbericht 2: 04.04.2025

Umfang: Deckblatt, Inhaltsverzeichnis,
Hauptteil - 3-4 Seiten Fließtext, Anlagen,
Eidesstattliche Erklärung

Inhalte und genaue Gliederung der
Tätigkeitsberichte sind den Informations-
materialien zu entnehmen



Praktikumsbetreuung

In jeder Klasse gibt es eine Lehrkraft als Praktikumsansprechpartner/-partnerin bei Fragen oder Problemen

11 FV 1:	Herr Kerber
11 FV 2:	Herr Funk
11 FV 3:	Herr Kerber
11 FV 4:	Herr Rauch
11 FA:	Frau Clemenz
11 FE:	Herr Marankoz

Nähere
Informationen
unter:

www.whs-ruesselsheim.de

-Bildungsangebote

-Fachoberschule

-Downloads